

Reseña de la tesis de Carla Traglia

“Ahora tenemos Salario: Transformación de las familias tareferas de Jardín América a partir del acceso a la Asignación Universal por Hijo para la protección social”

*Licenciatura en Antropología Social. Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales – UNaM.
Director: Dr. Víctor H. Rau. Año: 2014.*

Por Mgter. Víctor Rosenfeld

Docente regular e investigador de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales - UNaM.

El trabajo aborda la situación que atraviesa la fracción más importante de trabajadores de la actividad rural de la Provincia de Misiones; los trabajadores y trabajadoras de la cosecha de la Yerba Mate (tareferos), una de las actividades económicas más importantes y distributivas de la zona, y con mayor utilización de mano de obra rural.

La Tarefa es una emblemática actividad por la histórica explotación que han sufrido estos trabajadores. Ha sido reflejada en numerosas novelas, películas y canciones, como por ejemplo “El mensú” de Ramón Ayala.

La autora realiza en su tesis una sucinta descripción de la evolución histórica de la Protección Social en Argentina, con sus avances y retrocesos, incluyendo los recientes años de desregulación y flexibilización vinculados a la época de los noventas y la llamada “globalización” neoliberal.



UNaM
Universidad Nacional de Misiones

Luego, se enfoca en un preciso análisis del sistema de Seguridad Social Nacional en la actualidad, y en ese marco, el sistema de Asignaciones Familiares y en particular, el no contributivo de la AUHPS (Decreto 1602/09) dirigida a los hijos con menos de 18 años a cargo de trabajadores informales que no superen el Salario Mínimo Vital y Móvil en sus ingresos. La denominada Asignación Universal tiene como requisito el cumplimiento de la escolaridad y vacunaciones obligatorias para los menores.

Detalla el mercado del trabajo de la Yerba Mate, la cadena de producción y la desigual distribución de ingresos que se produce en el sector, donde los tareferos (el más numeroso) solo perciben el 1,31% de la plusvalía producida.

Hay en su trabajo una pormenorizada descripción de los procesos productivos primarios vinculados al trabajo rural. Las formas y sistemas de contratación, avance de los sistemas de tercerización laboral y la precariedad de los trabajadores; “trabajo registrado y trabajo no registrado”.

Rescata los nuevos mecanismos para la regulación del trabajo agrario en Misiones por medio de la Fiscalización de Yerbales y la creación del RENATEA (Registro Nacional de Empleadores y Trabajadores Agrarios), a partir del reemplazo de la Ley de la dictadura N° 22.248 de trabajo agrario, por una nueva legislación que mejora sustancialmente los derechos de los trabajadores rurales a partir de su sanción en el año 2011.

Sin embargo ello no es suficiente para que se produzca una mejora inmediata en las condiciones de vida de los trabajadores y sus familias; registra en ese sentido los sentimientos y visiones de los actores directos, sus historias de vida y sufrimientos. Un sector que aún en la actualidad realiza una tarea estacional a “destajo” (por cantidad de kilos cosechados) ello sin tener en cuenta las condiciones ambientales o de terreno para la cosecha.

“Tratamos con una población que literalmente “vive al día”, de economías que no garantizan la posibilidad de una previsión, de ahorrar dinero para contingencias futuras...” (Traglia: 104).

Un funcionario del RENATEA reconoce a su requerimiento que sobre una “necesidad” real de 15.000 trabajadores para el levantamiento de la cosecha, el Registro solo cuenta en sus planillas con 4 mil a 5 mil trabajadores registrados. La gravedad de la situación es retratada a partir de la situación que se presenta en el período interzafra, que ocupa por lo menos 6 meses del año. Allí se desarrollan diferentes estrategias de supervivencia de las familias; las “changas” trabajos temporarios y esporádicos, el subsidio interzafra (de muy bajo valor y que sólo alcanza a un número reducido de trabajadores, el 17% para el 2010 en Jardín América) y los bolsones de alimentos que también llegan en forma esporádica en el período.

Destaca el rol cumplido por la AUHPS y la organización sindical corporizada por la creación de un Sindicato, el SI.Ta.J.A (Sindicato de Trabajadores Rurales de Jardín América), y tiene en cuenta para ello, que se está ante una población que representa el 19% de la población del Municipio de Jardín América.

La Asignación Universal ha sido un factor de mucha importancia para mejorar la asistencia a los centros educativos y de salud, así como una disminución del trabajo infantil, dado que la percepción del salario universal -garantizada incluso en el período interzafra- mejora sustancialmente la situación de sobrevivencia familiar.

Asimismo investiga como el Sindicato de la localidad se ha convertido en un factor de importancia para el acceso a los beneficios de las leyes, controles, y posibilidades nuevas de trabajo en los períodos interzafra.

En las entrevistas a los actores se advierte una gran esperanza en la mejora de las condiciones de vida, al contar con una nueva generación de jóvenes con acceso al estudio como factor de cambio social, hecho que no fuera logrado por los padres, que en importante proporción son analfabetos parciales o totales.

Sostiene la autora que la Asignación Universal ha significado la revalorización de la mujer en función de su responsabilidad para el cumplimiento de los requisitos para el posterior cobro del beneficio, y por ende, su participación en la economía doméstica y mayor independencia. Destaca el



mejoramiento en las condiciones de vivienda, alimentación, vestimenta, matriculación escolar y salud de la población beneficiaria. Además, bien alerta sobre la contradicción entre la formalidad e informalidad (mayoritaria hoy) que se ve acentuada por las demoras burocráticas del ANSES para el cumplimiento del pago de los salarios, los fuertes descuentos aplicados al trabajo formal y la falta de regularidad del pago de salarios son factores que “atentan contra la prerrogativa del registro formal” afirma. *“Esta desarticulación y pérdida de un mes y medio del cobro de los salarios familiares cuando finaliza la cosecha, impacta marcadamente sobre sus economías familiares, por lo cual, en este sentido, pueden visualizar el trabajo en negro como “más seguro”* (Traglia: 156).

Hacia el final de su exposición destaca un problema importante como es la desarticulación entre las políticas oficiales (laborales y sociales), por cuanto se *“relega al trabajador, generando nuevos estigmas sociales (...) deben hoy responder al imperativo de “saber elegir” entre una mejor condición laboral o una mejor estabilidad de ingresos”*. (Traglia: 159).

Esta opción está referida a la incompatibilidad entre la Asignación Universal y el Salario Familiar de ley para los trabajadores registrados. Ello implica que al “blanquearse” la relación laboral la familia deja de percibir la Asignación Universal; debiendo realizar gestiones para su recuperación luego del trabajo formal transitorio. Es un trámite personal en las oficinas del ANSES que finalmente conduce a una falta de ingresos por los salarios familiares (por hijo) durante varios meses del año -al darse de baja la Asignación Universal y luego su nueva Alta-. Y a su vez está condicionada por la exigencia de un mínimo en los recibos del salario formal (esquivada por la patronal) y la existencia de por lo menos dos recibos para su percepción.

Existen marcadas asimetrías en la situación según localización de las explotaciones de yerba mate, presencia de controles, de organizaciones de los trabajadores y sus orientaciones particulares, pues es de vieja data la existencia de UATRE tradicional sindicato nacional de los rurales, que evidentemente no ejerce una representación real

en la zona en estudio.

Existe además una presumible relación entre la Asignación Universal y la situación de informalidad del trabajador vinculada a las trabas burocráticas y formales que son aprovechadas por el sector empleador para evadir aportes y bajar los costos laborales. Esta situación es detectada en el estudio que comentamos.

El trabajo reseñado analiza la situación de una parte de los trabajadores rurales en una localidad en particular. La correcta metodología de trabajo y las conclusiones abren camino a emprender mayores desafíos con investigaciones sobre la situación de los trabajadores rurales en la Provincia de Misiones.

